



สำนักงานอธิการบดี

Office Of The President

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือ การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบัน การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ รับทราบผลการ ประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

1. กำหนดมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ เพื่อใช้ในการป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างถูกต้องและทันทั่วทั้งที่ ในกรณีที่มีความสงสัยหรือพบการกระทำที่เกี่ยวกับการทุจริต
2. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานของหน่วยงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารงานให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน
5. เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมนูญ พ.ศ. 2564

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้าน การรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร 3. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	1. กิจกรรมสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส 2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันและผู้บริหารทุกระดับภายในองค์กรและบุคลากรภายในหน่วยงาน และกิจกรรมแสดงเจตจำนง NO GIFT POLICY 3. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านความเสี่ยงและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4. สามารถจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน 5. โครงการประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ 36,000	ต.ค.67-ก.ย.68	1.งานบริหารทั่วไป 2.งานประสานภารกิจอธิการบดี

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	1. หน่วยงานเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน/หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน 2. พัฒนาระบบงบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ของทุกหน่วยงาน ตั้งแต่เริ่มจัดทำคำของบประมาณจนถึงการใช้งบประมาณและประเมินผลการใช้งบประมาณ 3. เพิ่มช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็นแจ้งเบาะแสเมื่อพบ ว่ากระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board , กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	1. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน/หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน 2. การพัฒนาและปรับปรุงระบบกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วมในกระบวนการ 3. ช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบ ว่ากระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board,กล่องข้อความ ถาม-ตอบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	1.งานบริหารทั่วไป 2.งานประสานภารกิจอธิการบดี 3.งานเลขานุการ
3	หัวหน้าหน่วยงานกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรมประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ สำนักงานอธิการบดี

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงและ กำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	งานบริหารทั่วไป
5	1. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควร สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษา ไว้เป็นความลับ และมีการติดตามรายงาน สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ 2 . ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานกล่าว แสดงเจตจำนงสุจริตในการประชุม ประชาคมพนักงาน 3. หน่วยงานภายในนำผลจากการ ตรวจสอบไปปรับปรุงและพัฒนางาน 4. หน่วยงานสร้างการรับรู้ของบุคลากรต่อ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหา การทุจริต	1. กิจกรรมเปิดช่องทางข้อความ ถาม-ตอบ และช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต 2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนง สุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้อำนวยการ หัวหน้า งาน และบุคลากรสำนักงานอธิการบดี 3. กิจกรรมนำผลการประเมิน UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	งานบริหารทั่วไป

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6	หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	1. คู่มือการให้บริการ 2. ร้อยละความพึงพอใจในการรับบริการ 3. ผลการประเมิน UP-ITA ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	1.งานบริหารทั่วไป 2.งานประสานภารกิจอธิการบดี
7	1. หน่วยงาน เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญจนควรรับทราบอย่างชัดเจน และจัดมีช่องทางการสื่อสารหลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน 2. หน่วยงานร่วมกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการเข้าระบบประเมิน ITAS ให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรม ต่าง ๆ ของหน่วยงาน ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อาทิ (Facebook, Email , Website, Line)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	งานบริหารทั่วไป
8	จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	1.งานบริหารทั่วไป 2.งานประสานภารกิจอธิการบดี 3.งานเลขานุการ

