

รายงานการประชุมบุคลากรสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2567

วันอังคารที่ 16 มกราคม 2567 เวลา 10.30 น.

ณ ห้องสำนักงานอธิการบดี อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

รายนามผู้เข้าร่วมการประชุม

1. นายอานนท์ ภูริฐ จินเอียด	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
2. นางปิยฉัตร พุทรวงศ์	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
3. นางสาวธิดารัตน์ เวียงคำ	หัวหน้างานประสานภารกิจอธิการบดี
4. นางสาวทิฆัมพร วงษารัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
5. นางสาวธนกชพร กิริตศักดิ์วรกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มการประชุมเวลา 10.30 น.

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เริ่มการประชุมโดยการมอบนโยบายและแนวทางในการทำงาน โดยเน้นเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีประเด็นการประชุมโดยสรุปดังนี้

1. สร้างการรับรู้และความเข้าใจในกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่บุคลากรของสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

2. เตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. แลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในเชิงมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาทั่วทั้งองค์กรอย่างมีส่วนร่วมและเป็นรูปธรรม ตามประเด็นดังนี้

➤ แนวทางการประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนการรับรู้และความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่หรือการใช้อำนาจ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงาน

➤ แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ด้านข้อมูลพื้นฐาน, ด้านการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ, ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง, ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

➤ แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ภายใต้มาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา

➤ แนวทางการส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

- แนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
- แนวทางการดำเนินงานด้านแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- การประกาศเจตนาธรรมของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- เผยแพร่ข้อมูล UP ITA ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมนำเข้าข้อมูลในระบบ UP ITA ภายในกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ช่วยปฏิบัติงานสนับสนุนในด้านการสร้างการรับรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง หรือการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หรือการจัดกิจกรรมในหน่วยงานอันเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล หรือการสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
- มอบหมายบุคลากร รับผิดชอบและดำเนินงานตามแบบวัด OIT ดังนี้

๐1	โครงสร้าง	ธนกชพร
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร	ธนกชพร
๐3	อำนาจหน้าที่	ธนกชพร
๐4	ข้อมูลการติดต่อ	ธนกชพร
๐5	ข่าวประชาสัมพันธ์	ธนกชพร
๐6	Q&A	ธนกชพร
๐7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ปิยฉัตร
๐8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	ปิยฉัตร
๐9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ปิยฉัตร
๐10	คู่มือหรือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ปิยฉัตร
๐11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	ธิดารัตน์
๐12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	ปิยฉัตร
๐13	E-Service	ธนกชพร

o14	รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ทิฆัมพร
o15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ทิฆัมพร
o16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ทิฆัมพร
o17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ทิฆัมพร
o18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปิยฉัตร
o19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ปิยฉัตร
o20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ชนกชพร
o21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	ธิดารัตน์
o22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ธิดารัตน์
o23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ธิดารัตน์
o24	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ธิดารัตน์
o25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ปิยฉัตร
o26	ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ชนกชพร
o27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ปิยฉัตร
o28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	ชนกชพร
o29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	ชนกชพร
o30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ชนกชพร
o31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	ชนกชพร
o32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ปิยฉัตร
o33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ปิยฉัตร
o34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ชนกชพร
o35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ปิยฉัตร

➤ การมีส่วนร่วมในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในระบบ UP ITA และร่วมกันจัดทำข้อมูลของสำนักงานอธิการบดี ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4. มอบนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- แจกคำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา และคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา
- แจกประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564
- แจกแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
- การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

มติที่ประชุม : บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการทำงานอย่างเคร่งครัด

ปิดการประชุมเวลา 12.00 น.



.....
 (นางปิยฉัตร พุทธรังค์)
 หัวหน้างานบริหารทั่วไป
 ผู้บันทึกรายงานการประชุม



.....
 (นายอานนท์ ญาน)
 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
 ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม



