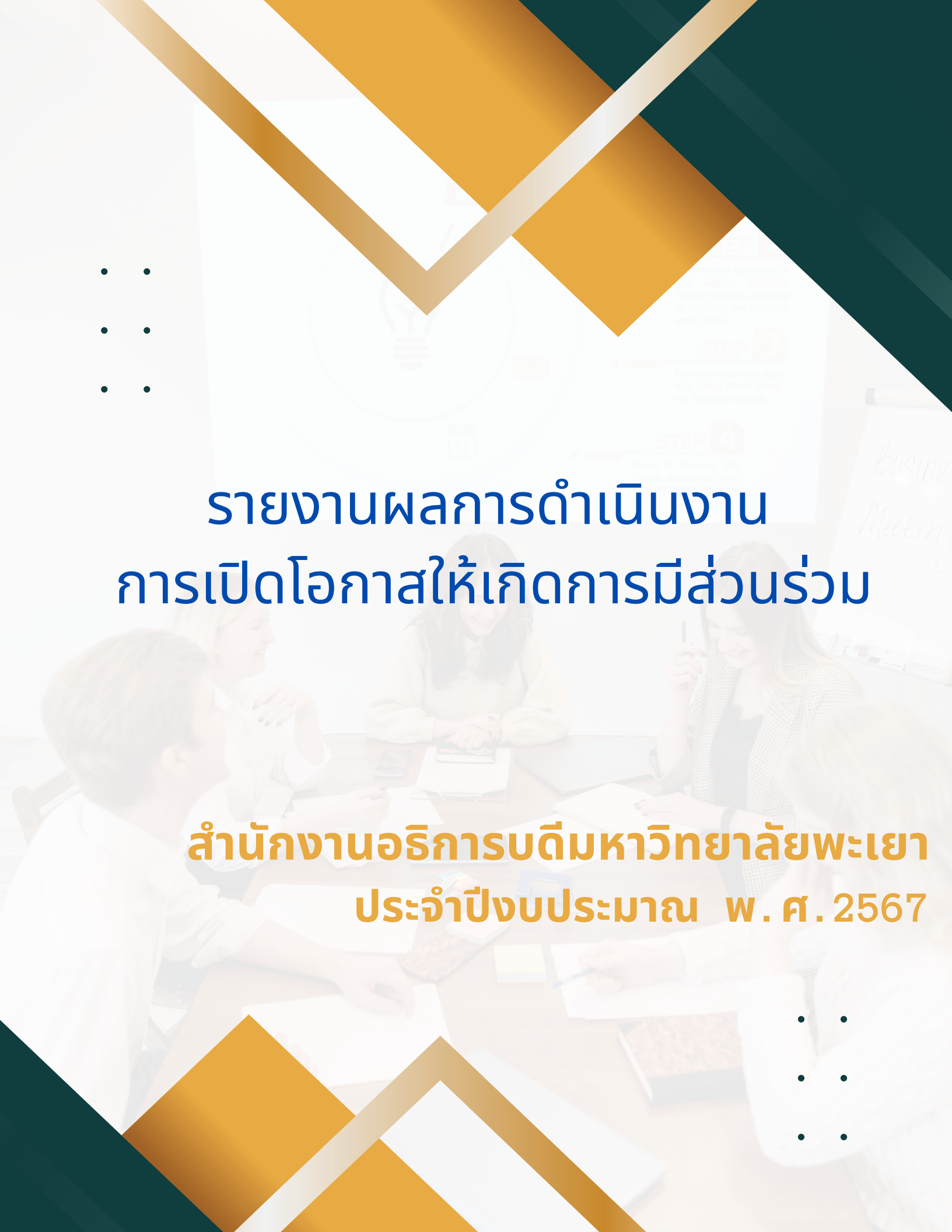




• •
• •
• •

รายงานผลการดำเนินงาน การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

• •
• •
• •

การเข้าร่วมกิจกรรมประชุมวางแผนการจัดทำข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา รองรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ร่วมกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

รายละเอียดกิจกรรม

วันที่ 10 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุมกองแผนงาน 1 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา กองแผนงานจัดกิจกรรมประชุมวางแผนการจัดทำข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา รองรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร่วมกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรายศ รุ่งเรืองใจ) ผู้อำนวยการกองแผนงาน และหัวหน้างานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส กองแผนงาน

โดยสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หัวหน้างานประสานภารกิจอธิการบดี และหัวหน้างานบริหารทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และได้รับมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

- 022 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 023 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 024 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นการมีส่วนร่วมและวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

เพื่อเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาที่มีภารกิจหลักตามรายตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และวางแผนปรับปรุงพัฒนาข้อมูลการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบในระดับมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงพัฒนาข้อมูลของระดับมหาวิทยาลัยพะเยาให้สอดคล้องตามข้อเสนอแนะที่ประชุมตามรายตัวชี้วัดการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อมูลผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย กองแผนงานจำนวน 3 คน และสำนักงานอธิการบดีจำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น 6 คน

กองแผนงาน

1. ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรายศ รุ่งเรืองใจ)
2. ผู้อำนวยการกองแผนงาน
3. หัวหน้างานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส กองแผนงาน

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

1. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
2. หัวหน้างานประสานภารกิจอธิการบดี
3. หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ผลจากการมีส่วนร่วม

ที่ประชุมได้มอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบในระดับมหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปปรับปรุงพัฒนาข้อมูลของระดับมหาวิทยาลัยพะเยาให้สอดคล้องตามรายตัวชี้วัดการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (oIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมอบหมายกองแผนงาน ติดตามการดำเนินงานในด้านดังกล่าวจากหน่วยงานผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง และเสนอข้อมูลการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (oIT) ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ปรับปรุงพัฒนาตามเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำข้อมูลของมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติต่อไป รายละเอียดประเด็นตัวชี้วัดและหน่วยงานผู้รับผิดชอบโดยสรุปดังต่อไปนี้

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9 : ด้านการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อยดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 : ปรับปรุงพัฒนาข้อมูลด้านการส่งเสริมความโปร่งใส | หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และกองแผนงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10 : ปรับปรุงพัฒนาข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต | หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองแผนงาน และทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

การนำผลจากการจัดกิจกรรมไปปรับปรุงพัฒนา

สำนักงานอธิการบดีได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และจะได้นำเผยแพร่ต่อไป



การเข้าร่วมกิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ 1/2567
เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA และ UP ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายละเอียดกิจกรรม

วันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดกิจกรรมประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมกองแผนงาน 1 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมจำนวน 93 คน

ประเด็นการมีส่วนร่วมและวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

1. เพื่อสร้างการรับรู้ในกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา

2. เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับ มีส่วนร่วมในการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานทั่วทั้งองค์กรรองรับการประเมิน ITA ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ผ่านการเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. เพื่อตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในเชิงมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาทั่วทั้งองค์กรอย่างมีส่วนร่วมและเป็นรูปธรรม ตามประเด็นดังนี้

- แนวทางการประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (int) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Ext) เข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนการรับรู้และความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่หรือการใช้อำนาจการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงาน

- แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (om) ด้านข้อมูลพื้นฐาน, ด้านการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ, ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง, ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ภายใต้มาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา

- แนวทางการส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

- แนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

- แนวทางการดำเนินงานด้านแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

4. มอบหมายผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาทุกหน่วยงาน ร่วมกับคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน กำกับติดตามดำเนินการของหน่วยงาน ดังนี้

- การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

- จัดทำแผนการดำเนินงานด้าน UP ITA ประจำปีของหน่วยงาน พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องร่วมจัดทำข้อมูลของหน่วยงานอย่างมีส่วนร่วมทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารของหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- เผยแพร่ข้อมูล UP ITA ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานพร้อมนำเข้าข้อมูลในระบบ UP ITA ภายในกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- ช่วยปฏิบัติงานสนับสนุนในด้านการสร้างการรับรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง หรือการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หรือการจัดกิจกรรมในหน่วยงานอันเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล หรือการสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

5. มอบหมายกองแผนงาน กำกับติดตามการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านดังกล่าวของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ต่อคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ต่อไป

ข้อมูลผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมจำนวน 93 คน ประกอบด้วย คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา และบุคลากรของหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน OIT

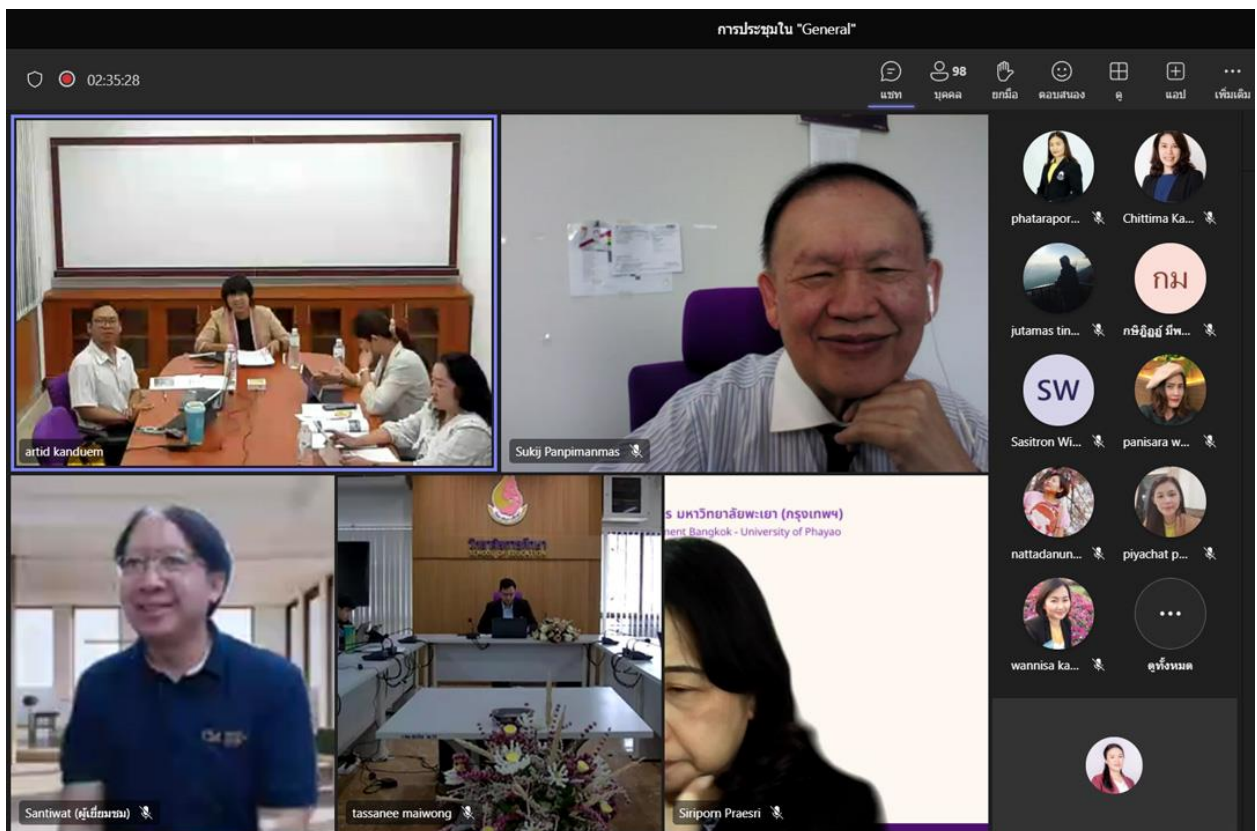
โดยสำนักงานอธิการบดี เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 5 คน คือ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หัวหน้างานประสานภารกิจอธิการบดี หัวหน้างานบริหารทั่วไป และเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปจำนวน 2 คน

ผลจากการมีส่วนร่วม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ที่ชัดเจน ในแนวทางการจัดทำข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะรายตัวชี้วัด (OIT: 01 – 035) รองรับการประเมิน UP ITA ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานป.ป.ช. พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตัวอย่างข้อมูล OIT ร่วมกันระหว่างบริบทของแต่ละหน่วยงาน โดยเฉพาะตัวชี้วัดย่อยที่มีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดใหม่จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เช่น 07 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน 010 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 014 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เป็นต้น

การนำผลจากการจัดกิจกรรมไปปรับปรุงพัฒนา

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้เผยแพร่ สื่อสาร แนวทางการจัดทำข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมตัวอย่างข้อมูล OIT แก่บุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้าน OIT ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน UP ITA ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมหาวิทยาลัยจะดำเนินการปิดระบบ UP ITA ภายในวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2567 และจะประกาศผลคะแนน UP ITA ในวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2567



สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแนวทางการบริหารส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในระหว่างวันที่ 11-12 มีนาคม 2567

รายละเอียดกิจกรรม

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแนวทางการบริหารส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในระหว่างวันที่ 11-12 มีนาคม 2567 ณ Veranda High Resort จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นเวทีให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยาของทุกส่วนงานได้แลกเปลี่ยนและเรียนรู้ร่วมกัน และสามารถนำแนวทางในการบริหารงานไปปรับใช้ภายในส่วนงาน เพื่อให้การบริหารงานของส่วนงาน และมหาวิทยาลัยบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

ประเด็นการมีส่วนร่วมและวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

การจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแนวทางการบริหารส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในครั้งนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ เป็นประธานกล่าวเปิดงาน จากนั้นเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางในการบริหารส่วนงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย หัวข้อ “การบริหารบุคคล : IDP และการบริหารสัญญาการรับทุนพัฒนาบุคลากร” โดย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย การบรรยายเรื่อง “การบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ” โดย รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน นายประจักษ์พงษ์ ทองรอด การบรรยายเรื่อง “พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ” โดย ผู้ช่วยอธิการบดี นายอาทิตย์ ศรีชัย จากนั้นผู้บริหารได้ประชุมหารือการวางแผนนโยบายการบริหาร ตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ปี 2567 – 2572 รวมถึงได้แลกเปลี่ยนฯ ในหัวข้อ “UPKM การจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กร” พร้อมตอบประเด็นซักถาม

ข้อมูลผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7(3) หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7(4) ผู้ช่วยอธิการบดี และประธานสภาพนักงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น 37 ท่าน

ผลจากการมีส่วนร่วม

ผู้เข้าร่วม ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารงานในหัวข้อต่างๆ พร้อมหารือในประเด็นการบริหารงานในเรื่องต่างๆ ร่วมกัน และได้ความรู้ความเข้าใจ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

- ☛ เรื่อง “การบริหารบุคคล : IDP และการบริหารสัญญาการรับทุนพัฒนาบุคลากร”
- ☛ เรื่อง “การบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ”
- ☛ เรื่อง “พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ”
- ☛ เรื่อง “UPKM การจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กร”

การนำผลจากการจัดกิจกรรมไปปรับปรุงพัฒนา

ผู้เข้าร่วมนำข้อมูลที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไปปรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานของส่วนงาน ให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

