



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา และการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective; So)

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา และการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective; So)



การเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้าน การรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	1. กิจกรรมสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	งานบริหารทั่วไป
	2. เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร		2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันและผู้บริหารทุกระดับภายในองค์กร	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	งานบริหารทั่วไป
	3. ส่งเสริม การปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ ของคณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่าง ถูกต้อง		3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM)	30,000.00	มี.ค.65-พ.ค.65	งานพัสดุ
			4. โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	40,000.00	มี.ค.65-พ.ค.65	งานพัสดุ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	<p>1. คณะวิทยาลัย/กอง/ศูนย์/หน่วยเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน/หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>2. พัฒนาระบบงบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของทุกหน่วยงานตั้งแต่เริ่มจัดทำคำของบประมาณจนถึงการใช้งบประมาณและประเมินผลการใช้งบประมาณ</p> <p>3. เพิ่มช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็นแจ้งเบาะแสเมื่อพบว่ากระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board , กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น</p>	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	<p>1. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน/หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>2. การพัฒนาและปรับปรุงระบบกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วมในกระบวนการ</p> <p>3. ช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่ากระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ</p>	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	งานบริหารทั่วไป

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	หัวหน้าส่วนงาน/หน่วยงานกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
4	หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ขั้นตอนการเยี่ยมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	งานพัสดุ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	<p>1. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับและมีการติดตามรายงานสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้</p> <p>2. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานกล่าว แสดงเจตจำนงสุจริตในการประชุมประชาคมพนักงาน</p> <p>3. หน่วยงานภายในนำผลจากการตรวจสอบไปปรับปรุงและพัฒนางาน</p> <p>4. หน่วยงานสร้างการรับรู้ของบุคลากรต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 5</p> <p>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>1.กิจกรรมเปิดสายด่วน/สายตรงผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี</p> <p>2.กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี</p>	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	<p>งานประสาน</p> <p>ภารกิจอธิการบดี</p>

เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วม และคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	1.คู่มือการให้บริการ 2. ร้อยละความพึงพอใจในการรับบริการ 3.ผลการประเมิน UP-ITA ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	1.งานบริหารทั่วไป 2.งานพัสดุ 3.งานประสานภารกิจอธิการบดี 4.งานออกแบบและก่อสร้าง
2	1. หน่วยงาน เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และจัด มี ช่อง ทาง การ สื่ อ สาร หลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน 2. หน่วยงานร่วมกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการ เข้าระบบประเมิน ITAS ให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรม ต่าง ๆ ของหน่วยงาน ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อาทิ (Facebook, Email , Website, Line)	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	งานบริหารทั่วไป

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบ การทำงาน	ความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุง	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	1.งานบริหารทั่วไป 2.งานพัสดุ 3.งานประสาน ภารกิจอธิการบดี 4.งานออกแบบ และก่อสร้าง

เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	<p>1. ปรับปรุงระบบสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA) ของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. ให้คณะ/วิทยาลัย/กอง/ศูนย์/หน่วยมีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการต่างๆของมหาวิทยาลัย ยกตัวอย่างเช่น กระบวนการงบประมาณหรือการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	<p>1. การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการ การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ เช่น การสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน การจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติให้เข้าใจและชัดเจน</p> <p>2. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต การจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การประชุมเครือข่าย การประชุมคณะกรรมการ</p> <p>3. มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส เช่น ระบบ E-Budget ระบบบริหารสินค้าคงคลัง</p>	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	<p>1.งานบริหารทั่วไป</p> <p>2.งานพัสดุ</p> <p>3.งานประสานภารกิจอธิการบดี</p> <p>4.งานออกแบบและก่อสร้าง</p>

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	จัดโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA) ของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-ไม่มี-	ม.ค.65-มิ.ย.65	1.งานบริหารทั่วไป 2.งานพัสดุ 3.งานประสาน ภารกิจอธิการบดี 4.งานออกแบบ และก่อสร้าง